Приложение N 2
к [приказу](#sub_0) Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24
(с изменениями от 14 февраля 2022 г.)

Форма

# Сведенияо введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работына \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года(дата, на которую представляются сведения)

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя------------------------------------------------------------------------------\_\_\_

2. Организационно-правовая форма юридического лица

3. Форма собственности

4. ОГРН/ОГРНИП

5. Дата регистрации

6. ИНН

7. КПП

8. Вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](http://ivo.garant.ru/document/redirect/70650726/0))

9. Адрес места нахождения юридического лица

10. Адрес фактического нахождения юридического лица

11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

12. Адрес нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица[\*](#sub_100)

13. Номер контактного телефона

14. Адрес электронной почты

15. Место предоставления сведений[\*\*](#sub_200):

15.1. субъект Российской Федерации

15.2. государственное учреждение службы занятости населения

16. Мероприятия, проводимые по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (введен режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели) либо принято решение о приостановке производства или решение об организации дистанционной (удаленной) работы)

17. Причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства

18. Среднесписочная численность работников на момент введения режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), чел.

19. Среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства, чел.

20. Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, чел.:

20.1. в том числе иностранных работников

21. Численность работников, не работающих в связи с приостановкой производства, чел.:

21.1. в том числе иностранных работников

22. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, чел.:

22.1. в том числе иностранных работников

23. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

23.1. в том числе иностранных работников

24. Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

24.1. в том числе иностранных работников

25. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

25.1. в том числе иностранных работников

26. Численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе, чел.:

26.1. в том числе иностранных работников

27. Численность работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

27.1. в том числе иностранных работников

28. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением санкций, чел.:

28.1. в том числе иностранных работников

29. Продолжительность неполной рабочей недели

30. Продолжительность неполного рабочего дня (смены)

31. Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/ приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

32. Размер задолженности по заработной плате, руб.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

\*\* Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в службу занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_\_-------------\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)